

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 1 von 7

Titel:	Leistungsverzeichnis zur On-Premise-Bereitstellung einer Softwarelösung zur Visualisierung, Analyse und Verwaltung von Organisationsstrukturen
Verantwortliche Einheit	QM, RM & Organisation
Geltungsbereich:	GSI & FAIR

Inhaltsverzeichnis:

1 Gegenstand der Leistung	2
2 Ausgangssituation (Ist-Zustand)	2
3 Anforderungen.....	2
3.1 Anwendungsbereich	2
3.2 Lizenzumfang.....	2
3.2 Zielgruppe/ Anwenderkreis.....	3
3.3 Migration	3
3.4 Projektbedingungen	3
4 Anforderungen.....	3
4.1 MUSS-Anforderungen	3
4.2 KANN-Anforderungen.....	5
4.3 Nicht funktionale Anforderungen – MUSS-Kriterien	6
5 Inbetriebnahme und Testphase	6
6 Schulung.....	6
7 Wartung und Support.....	6
8 Dokumentation	7
9 Glossar	7

01 Leistungsbeschreibung Organigramm Tool.docx	Vergabenummer: 44/2600037675/ 37823	HELMHOLTZ SPITZENFORSCHUNG FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN
--	--	--

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 2 von 7

1 Gegenstand der Leistung

Der Auftragnehmer stellt eine Softwarelösung zur Visualisierung, Analyse und Verwaltung von Organisationsstrukturen bereit. Die Lösung dient der Darstellung von Organigrammen, Personaldaten, Stellenstrukturen sowie Reporting-Linien.

Die Software soll über eine Plug-and-Play-Anbindung an SAP HCM verfügen, die ohne zusätzliche Middleware funktioniert. Die Lösung soll HR-Stammdaten und Organisationsstrukturdaten gemäß SAP-Berechtigungskonzept exportieren. Die Bereitstellung erfolgt als On-Premise-Variante.

2 Ausgangssituation (Ist-Zustand)

Die GSI GmbH und die FAIR GmbH bilden eine gemeinsame Konzernstruktur. Derzeit ist bei GSI und FAIR das Organigramm-Tool ingentis OrgManager mit einem interaktiven Organigramm und je einer vereinfachten Druckversion pro GmbH im Einsatz. Als Grundlage dienen die zentral in SAP-HCM (Module Organisationsmanagement (OM) + Personaladministration (PA)) bereitgestellten Daten.

Der aktuelle Lizenzvertrag des Organigramm-Tools bei GSI und FAIR läuft am 30.11.2026 aus. Daher muss bis zu diesem Zeitpunkt das Folgesystem implementiert sein. Der Go-live muss am 01.12.2026 erfolgen.

Vertragslaufzeit beginnt vom 01.12.2026 für 6 Jahre bis zum 31.12.2032.

3 Anforderungen

3.1 Anwendungsbereich

Abbildung von Organisationsstrukturen und Hierarchielinien bei GSI GmbH und FAIR GmbH. Die Lösung soll eingesetzt werden für

- Visualisierung von Organisationsstrukturen
- Erstellung und Pflege von Organigrammen
- Anzeige von HR-Daten (z.B. Anzahl MA, Namen, Abteilungen)
- Unterstützung von Personalplanung und Organisationsentwicklung
- Bereitstellung von Organigrammen für Führungskräfte und Mitarbeitende

3.2 Lizenzumfang

- Basis Zugriffsrechte (Sicht + Filter) für 2000 Mitarbeiter*innen von GSI und FAIR
- Abbildung von 1000 Organisationseinheiten (inkl. virtueller OEs) über beide GmbHs hinweg, 2500 Planstellen und 2000 Mitarbeiter*innen
- Poweruser/ Administrationsrechte für mindestens 6 Personen
- Lizenzen für einen Zeitraum von 6 Jahren ab Einführung

OPTIONEN auf Lizenzerweiterung:

01 Leistungsbeschreibung Organigramm Tool.docx	Vergabenummer: 44/2600037675/ 37823	HELMHOLTZ SPITZENFORSCHUNG FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN
--	--	--

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 3 von 7

- Auf bis zu 1000 zusätzlich darstellbare Objekte idealerweise in 4 einzelbuchbaren Paketen mit je 250 zusätzlichen Objekten

3.2 Zielgruppe/ Anwenderkreis

- Geschäftsführung GSI GmbH und FAIR GmbH (High-Level-Reporting)
- Mitarbeiter*innen (interne Organigramme, auch von Teilbereichen, Standardauswertungen)
- Organisationsmanagement (Strukturauswertungen; Pflege von Ergänzungen zur Organisationsstruktur; Aufbereitung von Organigrammen für ext. Stakeholder (z.B. Teil- und Unterorganigramme) in verschiedenen Formaten (PDF, JPG, PNG etc.))

3.3 Migration

- Migration und Übernahme des bestehenden Organigramm-Setups aus dem derzeit eingesetzten System ingentis OrgManager in das angebotene Folgesystem
- Übernahme der produktiv genutzten Konfigurationen, Darstellungslogiken und kundenspezifischen Ausprägungen, insbesondere Layoutvorgaben, Farb- und Darstellungslogiken, Auswertungswege, Linienarten, Filterlogiken, Hervorhebungen, virtuelle Einheiten, Sondereinheiten (z.B. nicht zur Organisation gehörenden Gremien), zusätzliche aus anderen Datenquellen eingebundene Objekte, Fußnoten, sprachabhängige Ausgaben sowie berechtigungsgebundene Sichten
- Funktional gleichwertige, möglichst 1:1-Umsetzung der bestehenden Ausprägungen im Folgesystem; soweit eine technische 1:1-Umsetzung systembedingt nicht möglich ist, ist dies im Angebot nachvollziehbar offenzulegen und durch eine funktional gleichwertige Lösung ohne zusätzliche Vergütung zu ersetzen

3.4 Projektbedingungen

Funktionale Anforderungen sind die Anforderungen, deren Umsetzung direkt der Zweckbestimmung des Produkts dienen. Sie sind spezifisch für das Produkt.

4 Anforderungen

4.1 MUSS-Anforderungen

Nr.	Anforderung
1.	Die Software muss die vollautomatisierte Erstellung von grafischen Organigrammen aus den Daten des SAP-HCM (insb. SAP-Organisationsmanagement (OM) und der SAP-Personaladministration (PA)) on-Premise ermöglichen und in konfigurierbaren Standard-Darstellungen umsetzen.
2.	Die Software muss eine Schnittstelle zu SAP-HCM On-Premise insbesondere zum SAP-OM und der SAP- PA mitbringen. • Aufruf aus SAP-Oberfläche (unter Berücksichtigung der SAP-Rolle) • Die SAP-Schnittstelle ist konfigurierbar und kann auch individuelle Objekte, Felder und Verknüpfungen lesen (ohne Programmierung) • Freie Definition von Auswertungswegen

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 4 von 7

	• Alle Schnittstellen zu SAP müssen über gesicherte Verbindungen (Verschlüsselung und Authentisierung) stattfinden. • Standardisierte Schnittstelle mit Update-Garantie
3.	Das Tool muss in der Lage sein, auch individuelle Objekte und Felder aus den SAP-Modulen PA und OM zu lesen. Auch individuelle Verknüpfungen zwischen Objekten müssen im Standard gelesen werden können, um z. B. fachliche Strukturen abzubilden. Unterschiedliche SAP-Verknüpfungen bzw. unterschiedliche Auswertungswege müssen mit unterschiedlichen Linienarten in einem Chart dargestellt werden können.
4.	Es müssen zusätzliche Datenquellen (insb. CSV, SQL, XML) an das Tool angeschlossen werden können, um nicht in der SAP-Standard-Struktur hinterlegte Organisations-Objekte automatisiert in die grafische Darstellung einzufügen.
5.	Die per Schnittstelle angeschlossenen SAP-Daten, müssen in mindestens täglicher Aktualisierungsfrequenz im Organigramm abgebildet werden können.
6.	Das Organigramm wird über ein Webinterface zur Verfügung gestellt, und ist in allen gängigen Browsern (mindestens Edge, Firefox, Safari) ohne Einschränkung in der Darstellung lauffähig. Plattformübergreifende Darstellung: KEINE Verwendung von Flash und/ oder Silverlight.
7.	Das Layout muss nach GSI & FAIR Kriterien individuell gestaltbar sein: • Farbgebung • Logo • Hintergrund
8.	Die ins Tool eingebundenen Daten müssen filterbar und in der grafischen Darstellung nach definierten Merkmalen hervorzuheben und/ oder auszublenden sein: • Darstellung von Organisationseinheiten als Kästchen mit dazugehörigen SAP-Planstellen und Mitarbeiter*innen • Automatisierte grafische Darstellung der in SAP-HCM gepflegten Aufbauorganisationsdaten (Organisationseinheiten (OE) + Positionen (POS) + Zuordnung von Mitarbeiter*innen (MA), Führungskräfte und Stellvertretungen) • Grafische Darstellung entspr. des von GSI & FAIR definierten Layouts (s. Anlage zum LV) • Darstellung des Organigramms mit und ohne virtuelle Einheiten (kundeneigenes Merkmal in SAP-OM) • Darstellung von Sondereinheiten (z.B. nicht zur Organisation gehörenden Gremien) im Organigramm • Darstellung von Beauftragungen/ Delegationen neben der Standard-Linienfunktion der betroffenen Mitarbeiter*innen (Daten aus SAP IT34) • Farbliche Unterscheidung von Einheitentyp und Hierarchieebene • Darstellung von Nicht-Standard-Hierarchien durch unterschiedliche Linienarten • Darstellung von nicht in die Standard-Hierarchie eingebundenen Einheiten/ Gremien/ Sonderfunktionen ohne Linienverbindung • Im SAP-OM gepflegte Daten müssen anhand von definierten Kriterien ausblendbar sein (z.B. sollen bestimmte Einheiten nicht im Organigramm dargestellt werden)

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 5 von 7

	Fußnoten müssen dargestellt werden können
9.	Das Tool muss den Anwender*innen individuelle berechtigungsgebundene Darstellungen erlauben: - Drill-Downs zu Detailinformation müssen möglich sein - Ausblenden von Feldern/ Informationen anhand von Filterkriterien - Suchfunktion
10.	Die Suchfunktion muss frei konfigurierbar sein
11.	Das Tool muss Organigramme (als Druckversion) für ext. Stakeholder in verschiedenen in Standard-Formaten (insb. PDF, JPG/ PNG) ausgeben können.
12.	Administratorfunktionen zur internen Userrollenverwaltung auf Basis des SAP-OM
13.	Hosting auf In-House-Server bei GSI/ FAIR (virtuelle Maschinen; HyperV; weitere Anforderungen wie Datenbanken nur nach vorheriger Absprache)
14.	Zweisprachigkeit: - Alle Ausführungen des Organigramms müssen in deutscher und englischer Sprache ausgegeben werden - Die Benutzersteuerung (Auswahlfelder/ Steuerungsdialoge/ Filterfunktionen/ Hinweistexte) muss, nach Sprachauswahl, in deutscher und englischer Sprache ausgegeben werden
15.	Zugriffsrechte Nur Administratoren und Keyuser dürfen Änderungen vornehmen können. Standard-Nutzer dürfen nur lesen/ filtern.
16.	Grafisch reduzierte Version der Organigramme für die extern sichtbare Internet-Homepage
17.	Abruf und Export von Listen zu Organisationseinheiten und dazugehörigen Mitarbeiter*innen je nach ausgewählter Organisationseinheit
18.	Objektorientierte Nutzerführung für eine intuitive Nutzung, ohne die Notwendigkeit einer zusätzlichen Schulung für die Enduser

4.2 KANN-Anforderungen

Nr.	Anforderung
1.	Rollenkonzept: Zuweisung von Rollen für Administratoren, Poweruser, Führungskräfte (auf verschiedenen Ebenen; z.B. High-Level für Geschäftsführung), Basisanwender*innen auf Basis des SAP-OM
2.	Authentisierung

01 Leistungsbeschreibung Organigramm Tool.docx	Vergabenummer: 44/2600037675/ 37823	HELMHOLTZ SPITZENFORSCHUNG FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN
--	--	--

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 6 von 7

	Ein Nutzerlogin muss eingerichtet werden können, je nach Nutzerkreis stehen an der GSI und FAIR dazu folgende Schnittstellen zur Verfügung: • Keycloak-Server zur Anbindung über OIDC • Weblogin (LDAP)
--	--

4.3 Nicht funktionale Anforderungen – MUSS-Kriterien

- Jährliches Rahmenkontingent an Unterstützungsleistung in Höhe von 3 Personentagen für z.B. Erweiterung um weitere Funktionen/ Darstellungsvarianten. Erweiterbarkeit des Funktionsumfangs (Darstellung weiterer Objekte bzw. Objekttypen; geänderte Farbgestaltung etc.)
- Sicherstellung der dauerhaften Kompatibilität zu SAP auch bei ggf. zukünftiger Umstellung auf SAP-Cloudprodukte (SuccessFactors)
- Sicherstellung der Einhaltung der DSGVO

5 Inbetriebnahme und Testphase

Einführung des Tools in Zusammenarbeit zw. GSI/ FAIR u. dem Auftragnehmer inklusive Bereitstellung einer dauerhaften Testumgebung durch den Auftragnehmer.

Der Auftragnehmer stellt Testdaten und Testfälle für die Testphase zur Verfügung.

- Testzeitraum: 30 Tage
- Prüfung gegen Anforderungen
- Protokollierung der erfolgten Inbetriebnahme

6 Schulung

Angebotsumfang inklusive einmalige Schulung von Administrator*Innen und Key-User*innen

7 Wartung und Support

Angebot inklusive Wartungsumfang. Angebot inklusive Support- und Wartungsumfang sowie Supportzeiten wie folgt:

1st, 2nd und 3rd Level Support in deutscher Sprache zu in Deutschland üblichen Geschäftszeiten (mind. Mo. – Fr. 8:00h bis 17:00h) mit einer maximalten Antwortzeit von 24 Stunden bis zur ersten Rückmeldung; Support muss über Verweis auf Dokumentation hinausgehen.

Bereitstellung eines Ticketsystems, Release-Notes und Dokumentation.

Sicherstellung von Sicherheitsupdates-/ patches inkl. Bereitstellung folgender Informationen:

- Wie lange werden Sicherheitspatches bereitgestellt?
- Wie schnell können Sicherheitspatches eingespielt werden?
- Wie schnell können Sicherheitslücken behoben werden, wenn es noch keinen Patch dafür gibt?

01 Leistungsbeschreibung Organigramm Tool.docx	Vergabenummer: 44/2600037675/ 37823	HELMHOLTZ SPITZENFORSCHUNG FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN
--	--	--

	GSI Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.gsi.de FAIR Facility for Antiproton and Ion Research in Europe GmbH Planckstraße 1, 64291 Darmstadt www.fair-center.eu	Datum: 10.08.2026
		Seite 7 von 7

8 Dokumentation

Spezifische Benutzerhandbücher in Deutsch, die bei Updates jährlich und kostenlos aktualisiert zur Verfügung gestellt werden

9 Glossar

(1) Aufbauorganisation

Die Aufbauorganisation bildet das hierarchische Gerüst der Organisation (GSI + FAIR). Als Aufbauorganisation bezeichnet man Gliederung des Unternehmens in Organisationsstrukturen mit festgelegten Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der einzelnen Organisationseinheiten. Die (Linien-)Struktur von GSI und FAIR wird grafisch in verschiedenen (Unter-) Organigrammen abgebildet.

(2) SAP-Human Capital Management (HCM)

SAP-HCM ist das führende System für die Datenbasis. Bei GSI und FAIR sind z.Z. SAP-OM und SAP-PA im Einsatz (s.u.).

(3) SAP-Organisationsmanagement (OM)

SAP-OM ist das führende System für Daten zur Organisationsstruktur (Aufbauorganisation) und der Mitarbeiterstruktur (SAP-Planstellen). D.h. die Pflege dieser Strukturdaten von GSI und FAIR findet zentral in SAP-OM statt und wird von dort weiterverteilt.

(4) SAP-Personaladministration (PA)

SAP-HCM/PA ist das führende System für Mitarbeiter*innen-Stammdaten. Die Zuordnung der Mitarbeiter*innen zu den SAP-Planstellen im SAP-OM erfolgt durch den Einstellungs-/Versetzungsprozess aus SAP-PA heraus.

(5) Entgeltabrechnungssystem PAISY

Die Entgeltabrechnung bei GSI und FAIR findet z.Z. im Abrechnungssystem PAISY der Firma ADP statt. Mitarbeiter*innen-Stammdaten werden per Schnittstelle aus SAP-PA an PAISY übertragen.

01 Leistungsbeschreibung Organigramm Tool.docx	Vergabenummer: 44/2600037675/ 37823	HELMHOLTZ SPITZENFORSCHUNG FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN
--	--	--